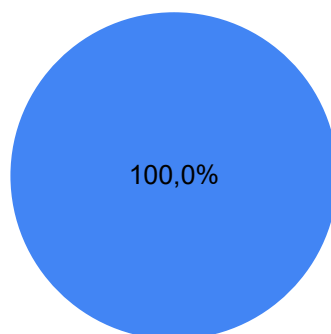


Результаты опросов работодателей и(или) их объединений и физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе СПО  
44.02.01 Дошкольное образование



Оцените уровень теоретической подготовки студентов и выпускников Колледжа

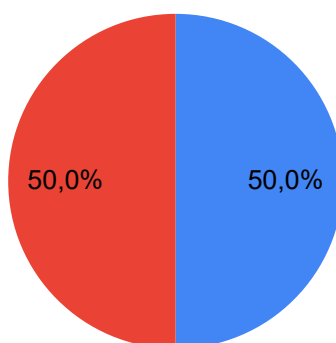
● Достаточно высокий



Оцените уровень практической подготовки студентов и выпускников Колледжа – количество

● Достаточно высокий

● Средний

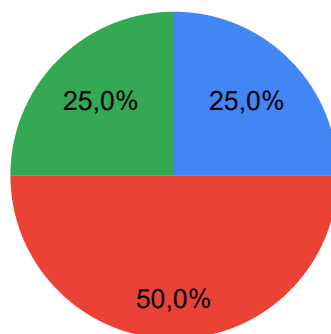


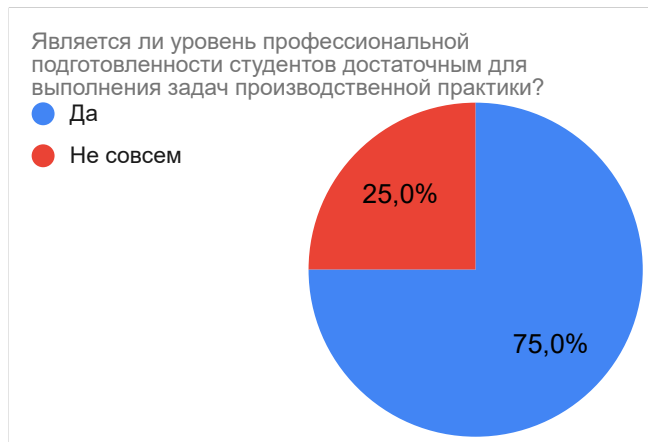
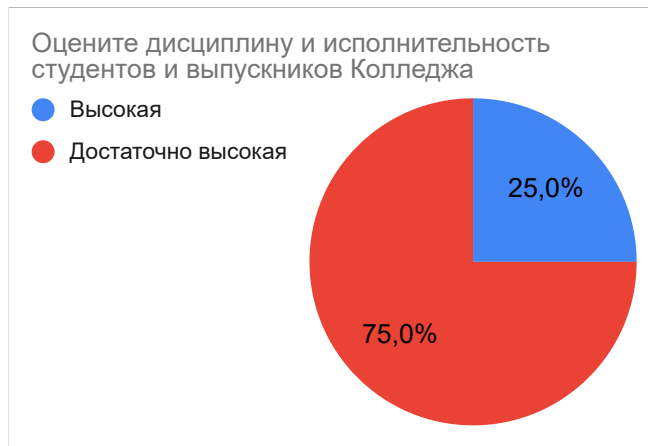
Оцените коммуникативные качества студентов и выпускников Колледжа

● Высокие

● Достаточно высокие

● Средние






---

Во время производственной практики осознают ли практиканты свою роль, понимают ли сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявляют ли интерес к ней?

- Да
- Да
- Проявляют инициативу, заинтересованность к профессии
- Да, проявляют интерес, осознают значимость профессии



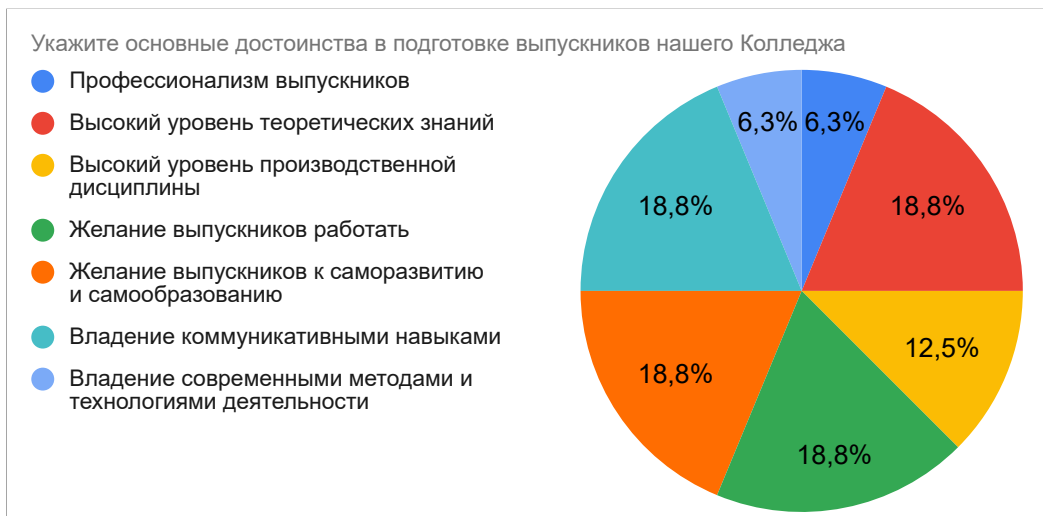


Что вызывает трудности у студентов на производственной практике?

- Организация детского коллектива
- Планирование деятельности
- Неуверенность
- Нет трудностей

Какое количество выпускников нашего Колледжа принято Вами на работу?  
за последние пять лет  
за последний год

- 1 человек
- 12 и 4 человека
- 4 и 4 человека
- 4 человека

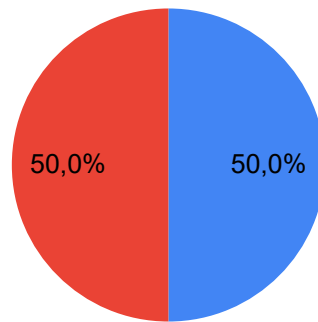


Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего Колледжа

- Недостаточный уровень практической подготовки
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Недостаточный уровень практической подготовки

Какой период, на Ваш взгляд, необходимо выпускнику для включения в деятельность предприятия (организации)?

- От 1-го до 3-х месяцев
- От 3-х до 6 месяцев

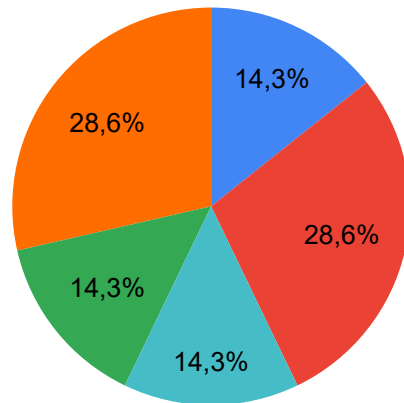


Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке будущих выпускников Колледжа?

- Больше практики
- Ничего
- Ничего
- Ничего

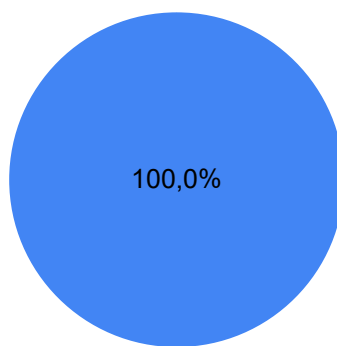
Укажите, какие направления сотрудничества с нашим Колледжем Вы считаете наиболее перспективными:

- Проведение учебных и производственных практик
- Формирование заказов на подготовку специалистов
- Разработка и реализация совместных проектов
- Проведение совместных мероприятий (конференций, круглых столов, мастер-классов, культурных и социальных мероприятий)
- Приглашение для проведения теоретических/практических занятий по отдельным темам



Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

- Намерены, безусловно



Специалисты каких направлений подготовки (специальностей) наиболее востребованы в Вашей организации?

- Воспитатели
- Воспитатели
- Воспитатели
- Воспитатели

Какие факторы оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста? (выделите несколько, наиболее важных на Ваш взгляд факторов)

- Готовность и способность к дальнейшему обучению, анализу информации
- Уровень профессиональной, общетеоретической подготовки, базовых знаний и навыков
- Способность работать в команде
- Способность работать в команде, Уровень профессиональной, общетеоретической подготовки, базовых знаний и навыков
- Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда
- Направленность на карьерный рост и профессиональное развитие

