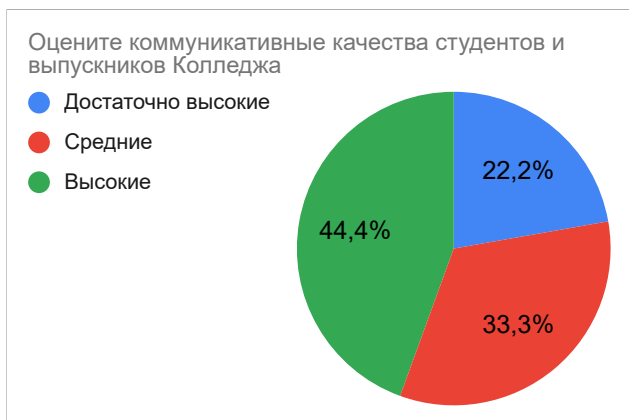
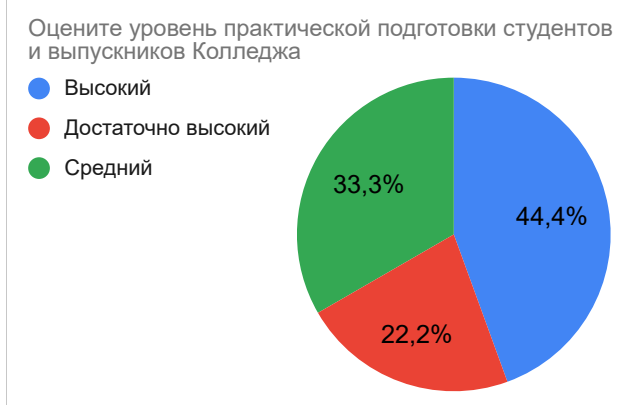
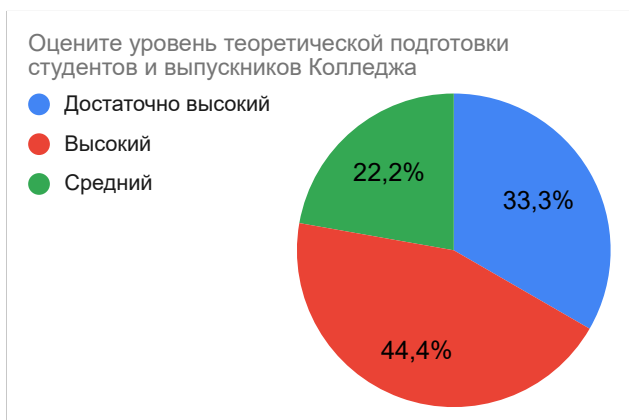
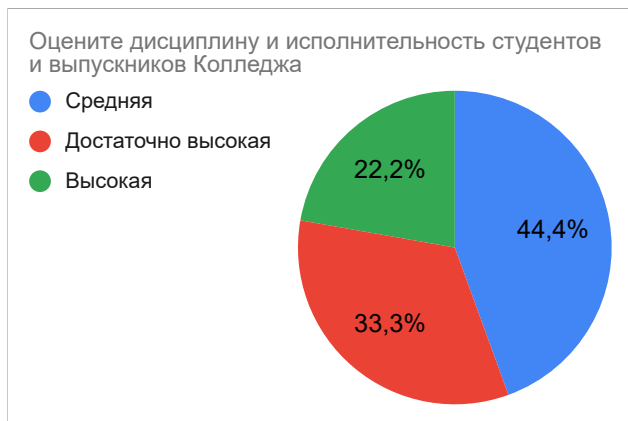


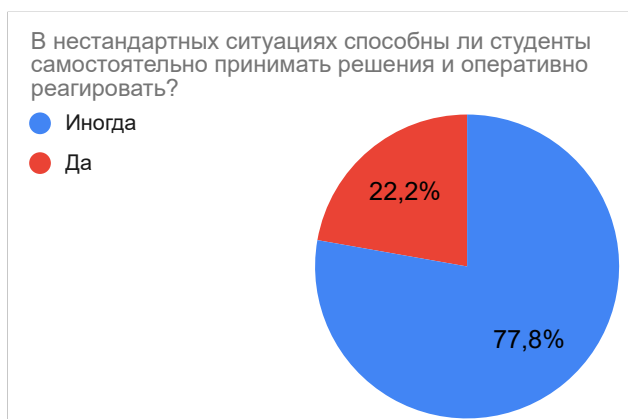
Результаты опросов работодателей и(или) их объединений и физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе СПО 09.02.07 Информационные системы и программирование





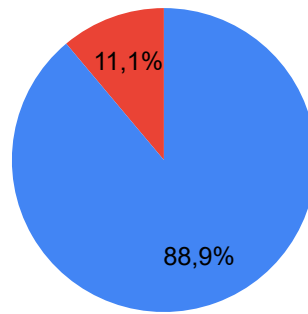
Во время производственной практики осознают ли практиканты свою роль, понимают ли сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявляют ли интерес к ней?

- Интерес проявляют, очень много пытаются на себя взять в части множества языков программирования, хотя и быстро усвоить и внедрять
- Да, понимают и активно проявляют
- Да, понимают сущность и социальную значимость своей будущей профессии
- Проявляют не так активно как хотелось бы
- Да, был высокий уровень понимания и ответственности
- Да, чувствуется вовлеченность и получения удовольствия от решения поставленных задач
- Да
- Да
- Да



Подготовлены ли студенты к работе в условиях обновления целей и содержания профессиональной деятельности, смены технологий?

- Да
- Не совсем



Что вызывает трудности у студентов на производственной практике?

- Скорость исполнения работ, ограниченные сроки, технологии разных стеков и направлений, которые они не изучали в колледже
- Иногда трудности с кодом
- Плохая самоорганизация
- Нежелание самим разбираться и отсутствие мотивации
- Трудностей не было
- Делать перерывы на обед, так увлечены что забывают пообедать
- Неумение работать в команде
- Нужно больше производственного опыта
- Ответственность за исполнение сроков

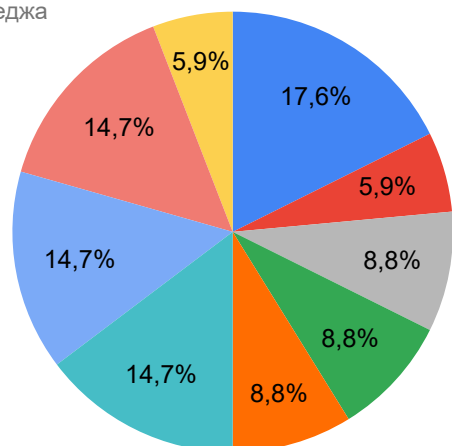
Какое количество выпускников нашего Колледжа принято Вами на работу?

за последние пять лет  
за последний год

- 2 человека за год
- за 5 лет - 2 человека, за 1 год - 1 человек
- за последние 5 лет - 4 человека, за последний год - 1 человек
- 1 человек
- за 5 лет - 1 человек, за 1 год - 2 человека
- за 5 лет - 4 человека, за 1 год - 1 человек
- за 5 лет - 4 человека, за 1 год - 3 человека
- 1 человек
- ни одного человека

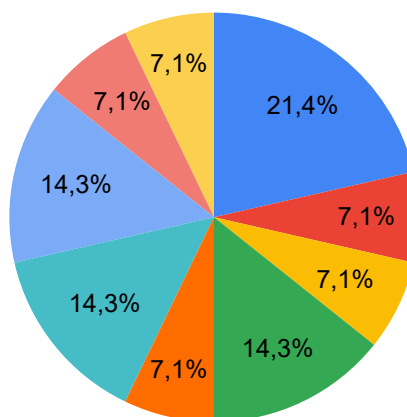
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего Колледжа

- Высокий уровень теоретических знаний
- Высокий уровень производственной дисциплины
- Владение современными методами и технологиями деятельности
- Высокий уровень практической подготовки
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Желание выпускников работать
- Владение коммуникативными навыками
- Профессионализм выпускников



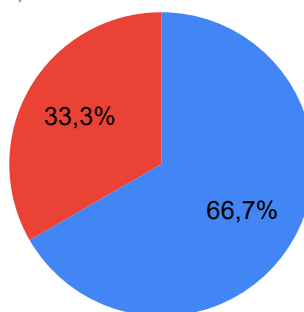
Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего Колледжа

- Низкая производственная дисциплина
- Могут ошибаться
- Низкий уровень теоретических знаний
- Не замечено
- Неумение работать в команде
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- Отсутствие желания работать
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Видно что многие не понимают зачем они занимаются



Какой период, на Ваш взгляд, необходимо выпускнику для включения в деятельность предприятия (организации)?

- От 1-го до 3-х месяцев
- От 3-х до 6 месяцев

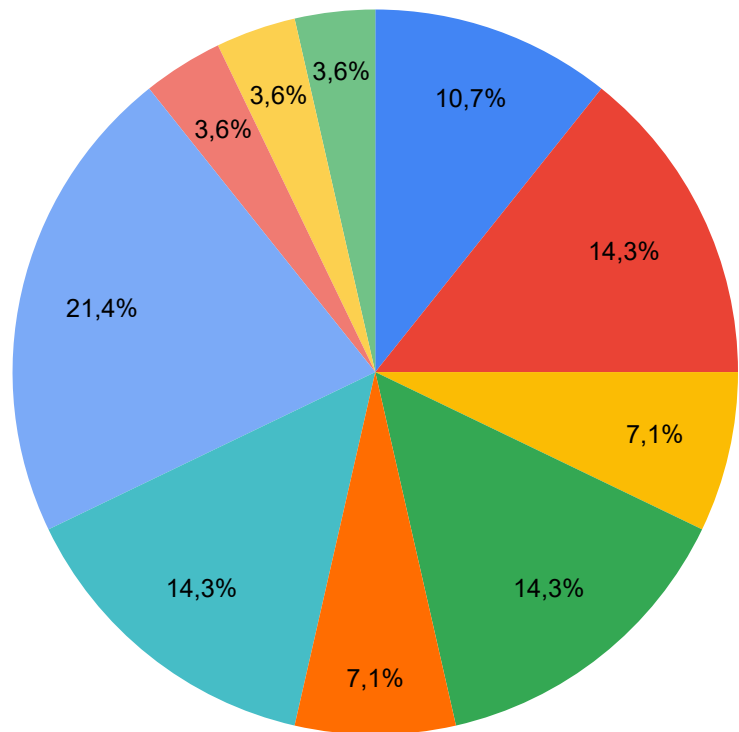


Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке будущих выпускников Колледжа?

- Самоорганизацию
- Знакомить больше с новыми технологиями
- Увеличить часы практики
- Формировать программу совместно со специалистами
- Оперативность
- Пройти курс по организации перерывов в работе (полезно для зрения и здоровья в целом), умение расслабляться
- Научить искать правильные источники информации
- Больше практики
- Больше часов практики

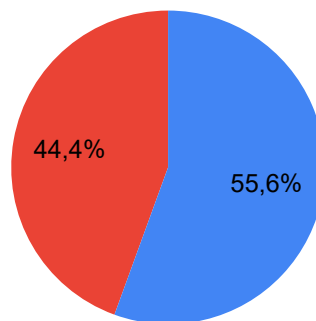
Укажите, какие направления сотрудничества с нашим Колледжем Вы считаете наиболее перспективными

- Формирование заказов на подготовку специалистов
- Проведение презентаций предприятия в колледже
- Заказ на открытие новых специальностей и направлений подготовки
- Разработка и реализация совместных проектов
- Участие сотрудников предприятия в учебном процессе
- Проведение совместных мероприятий (конференций, круглых столов, мастер-классов, культурных и социальных мероприятий)
- Проведение учебных и производственных практик
- Приглашение для проведения теоретических/практических занятий
- Курсы повышения квалификации для сотрудников предприятия
- Участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами



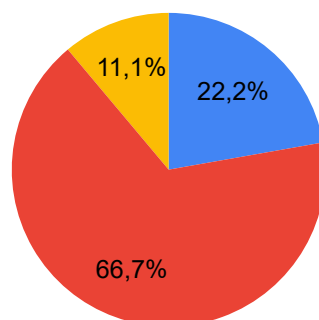
Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

- Намерены, безусловно
- Намерены, но при наличии определённых условий



Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

- Да, но не всех
- Да, безусловно
- Нет



Специалисты каких направлений подготовки (специальностей) наиболее востребованы в Вашей организации?

- Программист (full stack)
- Программисты, коммерция, реклама, менеджмент
- Программисты
- Программисты
- Web development
- Веб разработчики
- Программисты
- Программист 1С, консультант 1С, аналитик 1С
- Аккаунт менеджер, программист 1С, консультант 1С, аналитик 1С

Какие факторы оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста? (выделите несколько, наиболее важных на Ваш взгляд факторов)

- Готовность и способность к дальнейшему обучению, анализу информации
- Уровень практических знаний и умений
- Способность работать в команде
- Владение иностранным языком
- Направленность на карьерный рост и профессиональное развитие
- Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ
- Уровень профессиональной, общетеоретической подготовки, базовых знаний и навыков
- Осведомленность в смежных областях полученной специальности
- Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда

