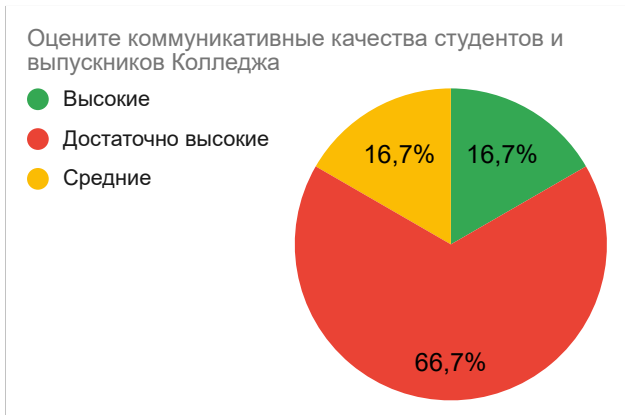
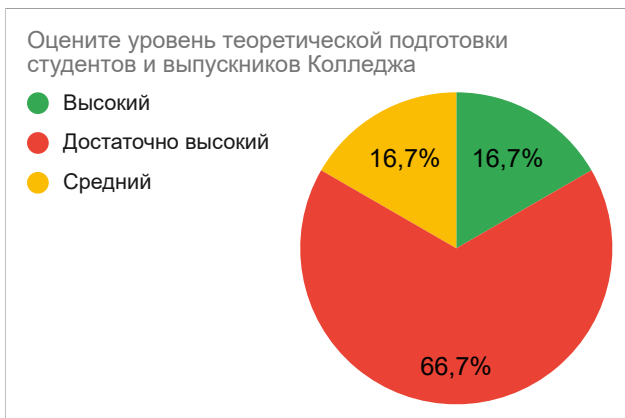
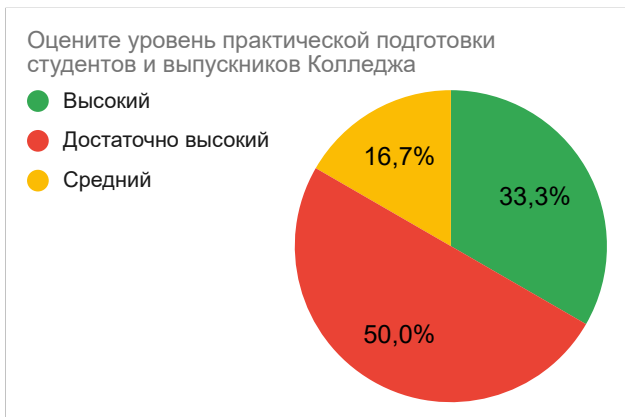
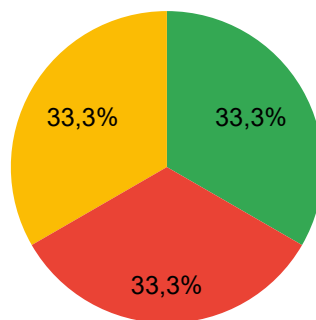


Результаты опросов работодателей и(или) их объединений и физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательной программе СПО 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет



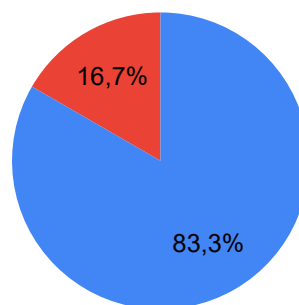
Оцените дисциплину и исполнительность студентов и выпускников Колледжа

- Высокая
- Достаточно высокая
- Средняя



Является ли уровень профессиональной подготовленности студентов достаточным для выполнения задач производственной практики?

- Да
- Не совсем

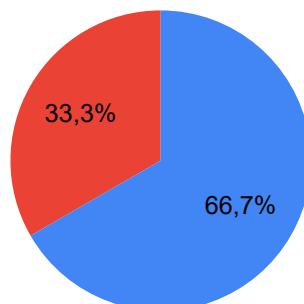


Во время производственной практики осознают ли практиканты свою роль, понимают ли сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявляют ли интерес к ней?

- Большая часть студентов понимают значимость, все проявляют интерес
- Интерес проявляют
- В начале обучения не в полной мере понимают сущность профессии, но в последний год обучения уже демонстрируют лучшее понимание
- Не совсем понимают, что практика это тоже важный этап обучения
- Да
- Осознают в достаточной степени

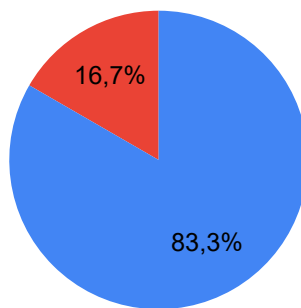
В нестандартных ситуациях способны ли студенты самостоятельно принимать решения и оперативно реагировать?

- Иногда
- Да



Подготовлены ли студенты к работе в условиях обновления целей и содержания профессиональной деятельности, смены технологий?

- Да
- Не совсем



Что вызывает трудности у студентов на производственной практике?

- Ничего
- Отсутствие у сотрудников бухгалтерии времени, чтобы полноценно показать студенту все участки учета, т.к. его трудовые функции никто не отменяет
- Неумение ставить правильные вопросы бухгалтеру для сбора необходимой для оформления отчета по практике информации
- Процесс коммуникации с сотрудниками разных отделов
- Восприятие практики как совершенно новой отрасли обучения, хоть и обладают теоретическими навыками
- Перестроиться на самостоятельное решение поставленных задач

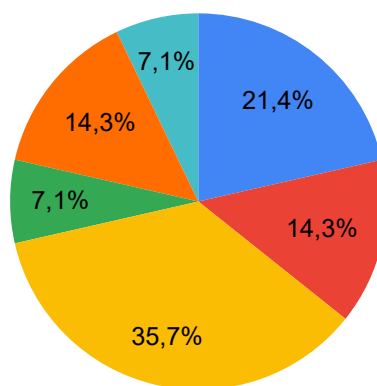
Какое количество выпускников нашего Колледжа принято Вами на работу?

за последние пять лет
за последний год

- ни одного человека
- 1 человек
- 1 человек
- ни одного человека
- 2 человека
- 1 человек

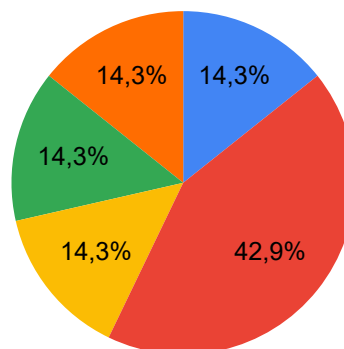
Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего Колледжа

- Высокий уровень теоретических знаний
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- Владение современными методами и технологиями деятельности
- Высокий уровень практической подготовки
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Владение коммуникативными навыками



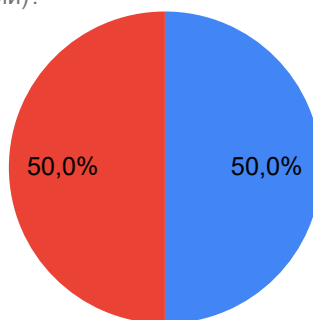
Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего Колледжа

- Страх перед чем-то новым
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- Желание получить высокую заработную плату еще не имея достаточного уровня практического опыта
- Отсутствие желания работать
- Недостаточная способность к адаптивности для самостоятельной работы



Какой период, на Ваш взгляд, необходимо выпускнику для включения в деятельность предприятия (организации)?

- От 1-го до 3-х месяцев
- От 3-х до 6 месяцев

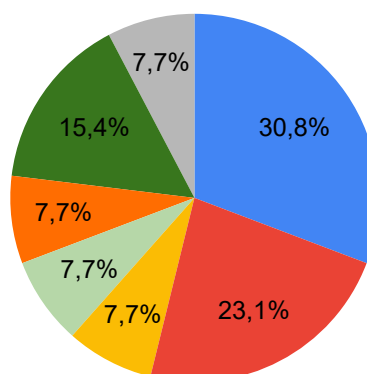


Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке будущих выпускников Колледжа?

- Больше практических часов
- Объединить усилия образовательных учреждений, преподавателей и представителей отрасли, чтобы обеспечить актуальность и качество обучения.
- Курсы по развитию навыков коммуникации, включая публичные выступления, письменную коммуникацию и работу в команде
- Создание студенческой фирмы и реализация реальных задач по бухгалтеру
- Современные фирмы все больше полагаются на специализированные программы для ведения учета (не только 1с бухгалтерию). Колледж должен предоставить студентам возможность изучить и освоить такие программы, чтобы они были готовы к использованию их на практике.
- Развивать навыки коммуникации

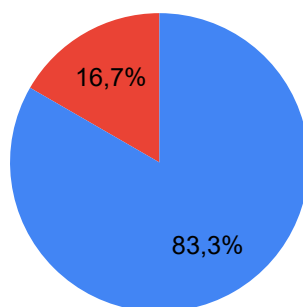
Укажите, какие направления сотрудничества с нашим Колледжем Вы считаете наиболее перспективными

- Проведение учебных и производственных практик
- Проведение совместных мероприятий (конференций, круглых столов, мастер-классов, культурных и социальных мероприятий)
- Разработка и реализация совместных проектов
- Участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами
- Приглашение для проведения теоретических/практических занятий по отдельным темам
- Курсы повышения квалификации для сотрудников предприятия
- Проведение презентаций предприятия в колледже



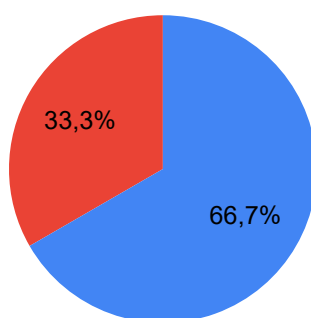
Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

- Намерены, но при наличии определённых условий
- Нет



Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?

- Да, но не всех
- Нет



Специалисты каких направлений подготовки (специальностей) наиболее востребованы в Вашей организации?

- Бухгалтеры, юристы
- IT, инженеры, менеджеры
- Инженеры
- Менеджеры
- Менеджеры по продажам
- Инженеры

Какие факторы оказывают наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста? (выделите несколько, наиболее важных на Ваш взгляд факторов)

- Готовность и способность к дальнейшему обучению, анализу информации
- Способность работать в команде
- Уровень профессиональной, общетеоретической подготовки, базовых знаний и навыков
- Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ
- Направленность на карьерный рост и профессиональное развитие

